



ISTUM

HUMAN RESOURCES

SOCIETÀ DI RICERCA E SELEZIONE  
AUT. ANPAL 135.15-10-2020

CONSULENZA

DI

CARRIERA >>>

OUTPLACEMENT

RICERCA E SELEZIONE

CAREER COACH

ASSESSMENT CENTER

COACHING & MENTORING

FORMAZIONE MANAGERIALE

# CONSULENZA DI CARRIERA

**ISTUM**  
  
HUMAN RESOURCES

Consulenza Di Carriera è un servizio volto a supportare i professionisti durante diversi momenti della vita professionale: ricerca di un nuovo lavoro, avanzamento di carriera o cambiamento.

Percorso personalizzato che ha l'obiettivo di fornire gli strumenti adeguati al cambiamento e rendere autonomo il professionista nell'individuazione del proprio percorso di carriera.

La consulenza di carriera è un progetto strutturato che prevede una fase di formazione ad hoc in cui si esaminano competenze e attitudini, potenziati gli strumenti di self marketing, dove il candidato avrà un ruolo attivo nella costruzione del proprio futuro professionale e in grado di muoversi proattivamente nel mercato del lavoro.

Ogni percorso è creato ad hoc in base alle esigenze professionali del candidato e del mercato del lavoro di riferimento.

Questo servizio permette di avere un consulente dedicato che segue la persona per l'intera durata del servizio, con incontri individuali face-to-face e on-line.





### COSA È IL COACHING?

È un progetto di crescita, che facilita il cambiamento, attraverso un percorso autorigenerativo.

Per ICF il coaching è un rapporto di partnership che, attraverso un processo creativo, stimola la riflessione, ispirando le persone a massimizzare il proprio potenziale personale e professionale.

Accelera la crescita dell'individuo, consentendo ad ognuno di focalizzare in maniera più efficace e consapevole gli obiettivi da raggiungere e le scelte da porre in atto.

### COSA È IL MENTORING?

Con il termine anglosassone "Mentoring" si indica un processo metodologico formativo nel quale una persona, il Mentore segue e promuove la carriera e lo sviluppo professionale di un'altra persona, il Mentee, instaurando un rapporto che non è di subordinazione bensì caratterizzato da una relazione amichevole e cordiale, di complicità, reciproca fiducia e sostegno. In pratica,

La metodologia formativa del mentoring, combina al tradizionale approccio formativo basato sulla trasmissione di nozioni teoriche o conoscenze, intese come "sapere da applicare", la formazione esperienziale, volta a sviluppare le capacità, o "comportamenti da attuare", dell'individuo attraverso una condivisione di contenuti e riflessioni imperniata su una relazione non gerarchica che stimoli l'instaurarsi di una comunicazione aperta, emozionale e consapevole tra Mentori e Mentee.



# IL TEAM DI ISTUM HR

---

## **Dott. Guido Capobianco**

Executive Director  
Hr Area



---

## **Dott.ssa Giulia Goracci**

Hr  
Consultant



---

## **Dott.ssa Valentina Gensini**

Hr  
Consultant



---

## **Dr.ssa Alessandra Bevilacqua**

Certified  
ICF Coach



---

## **Dott. Flavio Stella**

Executive Director  
Training Area



---

## **Dott.ssa Maria Falagario**

Outplacement  
Consultant



---

## **Dott.ssa Marcella Loporchio**

Outplacement  
Consultant



---

### **I Coach di Istum Hr**

Scegliere un Coach associato significa avere garanzia del rispetto dei principi etici e professionali dell'International Cotration.

I Coach ISTUM hanno ottenuto una credenziale da ICF, preparandosi attraverso un lungo percorso formativo e superando step molto impegnativi.

Aderiscono ad un Codice Etico e professionale molto rigido, seguendo precisi criteri metodologici, che garantiscono il pieno rispetto dell'individualità della persona.

---

### **I Mentori di Istum Hr**

Il network di Istum Hr è formato da oltre 300 Manager che operano in diversi settori strategici. Dopo aver definito il nuovo obiettivo professionale, il team di Istum Hr individuerà il top Manager più in linea (tutti, tra le altre cose, possono vantare anni di esperienza nella formazione manageriale) per seguire il Mentee nel processo di promozione e di sviluppo della propria carriera.

# IL VALORE DELLA CONSULENZA DI CARRIERA DI ISTUM HR

## INTERVISTE

### ALBERTO CERONI VETERINARIO FOOD SAFETY MANAGER



“Ho svolto la consulenza di carriera e ho scelto Istum HR per la loro esperienza nel settore agroalimentare. Il fattore di maggiore interesse di questa attività è il valido approccio nel valutare la personalità / competenze incrociando i dati da loro rilevati a visus con i test standard. Questo mi ha permesso di capire lati di me stesso che non avevo mai considerato e avere conferme su ciò che pensavo. Tutto ciò rappresenta una buona base su cui lavorare per migliorare. Non ultimo, interessante l'atmosfera empatica creata da tutto il team di lavoro. La consulenza di carriera mi ha permesso di individuare obiettivi di miglioramento che da sempre non avevo considerato. Quasi sempre è necessario avere input dall' esterno per ampliare le proprie vedute”

IS

### CONCETTA MINERVINI ACCOUNT EXECUTIVE MANAGER



“Ritengo per prima cosa di maggiore interesse, l'umanità del Team che mi ha permesso di condividere tutta la mia carriera con estrema fiducia e professionalità, la modalità con cui si è avviato il percorso: test sulle “ancore di carriera”, obiettivi a breve termine e a lungo termine condivisi dopo aver spaccettato le mie competenze e le mie aspettative, il continuo confronto ricco di feedback da parte del Team, l'attenzione ai dettagli e potrei continuare...con revisione del CV, profilo linkedin, videointerviste simulate...direi che è stato davvero molto utile ed interessante. Sapere di avere un riferimento sempre e comunque durante il percorso mi ha aiutata a definire i miei obiettivi e a raggiungerli con maggiore consapevolezza e determinazione. Soprattutto sempre consigli utili su come affrontare ogni passaggio in fase di cambiamenti lavorativi. Grazie Istum HR! “

IS

### FRANCESCO CARDONE PRODUCT SPECIALIST



“Istum HR mi ha permesso di entrare in contatto con tratti della personalità, esigenze e attitudini non ancora chiare e ben definite. Mi ha aiutato a comprendere in maniera profonda le dinamiche interne di un colloquio lavorativo, le soft skills su cui puntare e le aree di miglioramento su cui dover lavorare. Dalla lettura critica di una Job Position, all'analisi pre colloquio, al linguaggio verbale e para verbale, un insieme di attività e letture da attuare nella preparazione al colloquio, attività ormai sempre più indispensabile. Ad oggi sono molto più confidente e sicuro durante un iter di colloqui lavorativi. Arrivo più preparato, ho compreso che se la parte del colloquio è importante, la parte di preparazione ad un colloquio lo è molto di più. Consiglio Istum Hr, al fine di poter essere sul binario giusto, ma soprattutto sul treno giusto”

IS

### MIRKO N. HSE MANAGER

“Ho scelto ISTUM Hr per la consulenza di carriera perché avendo partecipato ad altre opportunità offerte dal mondo ISTUM sono ben consapevole della competenza e dell'impegno profuso dalle persone che vi lavorano.

I fattori di maggiore interesse sono stati di sicuro le attività di analisi degli obiettivi e delle competenze, mi hanno permesso di mettere in chiaro i miei obiettivi, di definire e di condividere con degli esperti le strategie e gli strumenti per il loro raggiungimento.

Uno dei benefici principali è stato di sicuro quello di riuscire a mettere in chiaro i punti focali del mio percorso di crescita professionale, non in maniera astratta, ma bensì in maniera concreta attraverso colloqui e test di comprovato valore”

IS

# STRUMENTI CONSULENZA DI CARRIERA

- ✓ Presentazione del candidato
- ✓ Storia Professionale e Testing
- ✓ Analisi Competenze
- ✓ Livello di soddisfazione e relazione colleghi e contesto
- ✓ Bilancio delle Competenze
- ✓ Analisi dei Valori Professionali
- ✓ Definizione dell'obiettivo professionale
- ✓ Analisi degli Strumenti di Self Marketing
- ✓ Formazione sul monitoraggio e ricerca attiva del lavoro
- ✓ Punti di Forza e Aree di Miglioramento
- ✓ Simulazione video intervista
- ✓ Somministrazione Test Hogan
- ✓ Test Big Five Questionnaire 2
- ✓ Desamina degli Output
- ✓ Individuazione del percorso di carriera
- ✓ individuazione esigenze formative
- ✓ Consulenza LinkedIn
- ✓ Revisione Strumenti Self Marketing
- ✓ Role play Colloquio
- ✓ Piano di lavoro
- ✓ Supporto alla Ricerca Attiva delle opportunità professionali, durante la quale viene offerto monitoraggio e feedback sull'attività del candidato

## CONSULENZA SMART

durata: 4 mesi

### 1°INCONTRO

Presentazione del candidato  
Bilancio delle Competenze  
Storia Professionale e Testing  
Analisi Competenze  
Consulenza profilo LinkedIn  
Consulenza Curriculare e strumenti Self Marketing

### 2°INCONTRO

Simulazione di una video intervista (modalità di svolgimento a distanza)

### 3°INCONTRO

Desamina Output  
Revisione strumenti Self Marketing

**CONSULENZA MIDDLE****durata: 8 mesi**

- 
- |            |   |
|------------|---|
| 1°INCONTRO | Presentazione del candidato<br>Bilancio delle Competenze<br>Storia Professionale e Testing<br>Analisi Competenze<br>Livello di soddisfazione e relazione colleghi e contesto                        |
| 2°INCONTRO | Simulazione di una video intervista (modalità di svolgimento a distanza)  |
| 3°INCONTRO | Desamina Output Testing<br>Definizione Obiettivo professionale<br>Consulenza profilo LinkedIn<br>Consulenza Curriculare e strumenti Self Marketing<br>Role Play Colloquio professionale<br>Feedback |

**APPUNTAMENTO MENSILE**

Supporto alla Ricerca Attiva delle opportunità professionali, durante la quale viene offerto monitoraggio e feedback sull'attività del candidato

**CONSULENZA FULL****durata: 12 mesi**

- 
- |            |   |
|------------|---|
| 1°INCONTRO | Presentazione del candidato<br>Bilancio delle Competenze<br>Storia Professionale e Testing<br>Analisi Competenze<br>Livello di soddisfazione e relazione colleghi e contesto                        |
| 2°INCONTRO | Simulazione di una video intervista (modalità di svolgimento a distanza)  |
| 3°INCONTRO | Somministrazione Test Big Five Questionnaire 2 (modalità di svolgimento a distanza)   |
| 4°INCONTRO | Desamina Output Testing<br>Definizione Obiettivo professionale<br>Consulenza profilo LinkedIn<br>Consulenza Curriculare e strumenti Self Marketing<br>Role Play Colloquio professionale<br>Feedback |

**APPUNTAMENTO MENSILE**

Supporto alla Ricerca Attiva delle opportunità professionali, durante la quale viene offerto monitoraggio e feedback sull'attività del candidato

## PACCHETTO FULL Consulenza di carriera & Coaching

durata: 12 mesi

---

1° INCONTRO	Presentazione del candidato Bilancio delle Competenze Storia Professionale e Testing Analisi Competenze Livello di soddisfazione e relazione colleghi e contesto
2° INCONTRO	Coaching Esplorazione dell'obiettivo; ricerche delle alternative; Definizione e realizzazione di un piano di azione.
3° INCONTRO	Coaching Esplorazione dell'obiettivo; ricerche delle alternative; Definizione e realizzazione di un piano di azione.
4° INCONTRO	Coaching Esplorazione dell'obiettivo; ricerche delle alternative; Definizione e realizzazione di un piano di azione.
5° INCONTRO*	Coaching Esplorazione dell'obiettivo; ricerche delle alternative; Definizione e realizzazione di un piano di azione.
6° INCONTRO	Somministrazione Test Big Five Questionnaire 2 (modalità di svolgimento a distanza)
7° INCONTRO	Simulazione di una video intervista (modalità di svolgimento a distanza)
8° INCONTRO	Disamina Output Testing Definizione Obiettivo professionale; Consulenza profilo LinkedIn Consulenza Curriculare e strumenti Self Marketing Role Play Colloquio professionale Feedback

### APPUNTAMENTO MENSILE

Supporto alla Ricerca Attiva delle opportunità professionali, durante la quale viene offerto monitoraggio e feedback sull'attività del candidato

\*su indicazioni del Coach e richiesta del Coachee è possibile aggiungere altri incontri

## PACCHETTO FULL Consulenza di carriera & Mentoring

durata: 12 mesi

- 
- |                |  |
|----------------|--|
| 1° INCONTRO    | Presentazione del candidato<br>Bilancio delle Competenze<br>Storia Professionale e Testing<br>Analisi Competenze<br>Livello di soddisfazione e relazione colleghi e contesto                         |
| 2° INCONTRO    | Somministrazione del Test Big Five<br>Questionnaire 2 (modalità di svolgimento a distanza)   |
| 3° INCONTRO    | Simulazione di una video intervista (modalità di svolgimento a distanza)   |
| 4° INCONTRO    | Disamina Output Testing<br>Definizione Obiettivo professionale;<br>Consulenza profilo LinkedIn<br>Consulenza Curriculare e strumenti Self Marketing<br>Role Play Colloquio professionale<br>Feedback |
| 5° INCONTRO**  | Mentoring individuale (colloquio e condivisione; modalità a distanza)  |
| 6° INCONTRO*** | Mentoring individuale (colloquio e condivisione; modalità a distanza)  |

### APPUNTAMENTO MENSILE

Supporto alla Ricerca Attiva delle opportunità professionali, durante la quale viene offerto monitoraggio e feedback sull'attività del candidato

\*dopo aver definito la nuova sfida professionale viene individuato, nel network Istum Hr, un Top manager che seguirà e promuoverà la carriera e lo sviluppo professionale della persona

\*\* su richiesta è possibile inserire altri due incontri

## PACCHETTO FULL

Consulenza di carriera, Coaching  
& Mentoring

durata: 12 mesi

---

1° INCONTRO	Presentazione del candidato Bilancio delle Competenze Storia Professionale e Testing Analisi Competenze Livello di soddisfazione e relazione colleghi e contesto
2° INCONTRO	Coaching Esplorazione dell'obiettivo; ricerche delle alternative; Definizione e realizzazione di un piano di azione.
3° INCONTRO	Coaching Esplorazione dell'obiettivo; ricerche delle alternative; Definizione e realizzazione di un piano di azione.
4° INCONTRO	Coaching Esplorazione dell'obiettivo; ricerche delle alternative; Definizione e realizzazione di un piano di azione.
5° INCONTRO*	Coaching Esplorazione dell'obiettivo; ricerche delle alternative; Definizione e realizzazione di un piano di azione.
6° INCONTRO	Somministrazione del Test Big Five Questionnaire 2 (modalità di svolgimento a distanza)
7° INCONTRO	Simulazione di una video intervista (modalità di svolgimento a distanza)

## PACCHETTO FULL

Consulenza di carriera, Coaching  
& Mentoring

durata: 12 mesi

---

8° INCONTRO      Disamina Output Testing  
Definizione Obiettivo professionale;  
Consulenza profilo LinkedIn  
Consulenza Curriculare e strumenti Self  
Marketing  
Role Play Colloquio professionale  
Feedback

9° INCONTRO\*\*    Mentoring individuale (colloquio e  
condivisione; modalità a distanza)

10° INCONTRO\*\*\* Mentoring individuale (colloquio e  
condivisione; modalità a distanza).

### APPUNTAMENTO MENSILE

Supporto alla Ricerca Attiva delle opportunità professionali,  
durante la quale viene offerto monitoraggio e feedback  
sull'attività del candidato

\*su indicazioni del Coach e richiesta del Coachee è possibile  
aggiungere altri incontri

\*\*dopo aver definito la nuova sfida professionale viene  
individuato, nel network Istum Hr, un Top manager che seguirà  
e promuoverà la carriera e lo sviluppo professionale della  
persona

\*\*\*su richiesta è possibile inserire altri due incontri



# I SERVIZI DI ISTUM HR



**RICERCA &  
SELEZIONE**



**OUTPLACEMENT &  
RICOLLOCAMENTO**



**CONSULENZA  
DI CARRIERA**

**ISTUM**  
  
HUMAN RESOURCES



Piazzale della Resistenza 3, 50018 Scandicci (FI)  
P.I/C.F. 14402461009 – N.ro REA: FI/658071 – C.S. € 25.000,00  
Ente Autorizzato Anpal Registrazione 0000135.15-10-2020